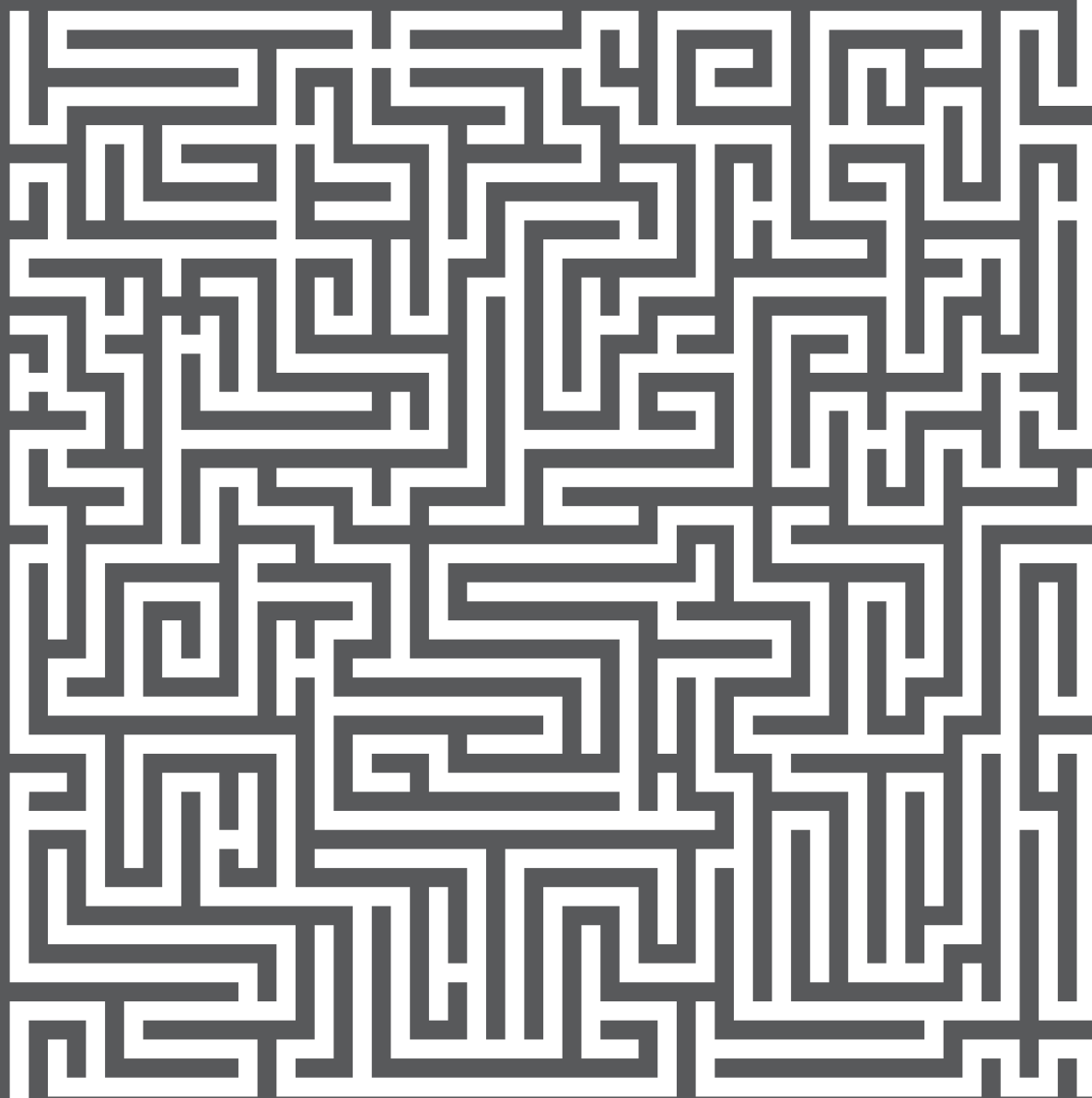


2025 20
27 2025
2027 20
25 2027
2025 20
27 2025
2027 20
25 2027
2025 20
27 2025
2027 20
25 2027
2025 20
27 2025
2027 20
25 2027
2025 20
27 2025
2027 20

Humanitarno društvo ADRA Slovenija

Strateški načrt 2025–2027



ADRA

December 2024

Kazalo

1 UVOD	4
1.1 O društvu	4
1.2 Vizija	5
1.3 Poslanstvo	5
1.4 Temeljna načela delovanja	5
1.5 Programi in dosežki	6
2 STRATEŠKI CILJI	8
2.1 Prostovoljska mreža ADRA Slovenija	9
2.2 Napolnimo Slovenijo s srečnimi otroki	9
2.3 Podpora družinam in skupnosti za boljši jutri	10
2.4 Migracije, integracija in združevanje družin	10
2.5 Mednarodno razvojno sodelovanje.....	11
2.6 Odziv na katastrofe in krize.....	11
2.7 Partnerstva	12
2.8 Krepitev notranjih kapacitet in skrb za zaposlene	12
3 SPREMLJANJE IN VREDNOTENJE	13

Seznam kratic

AAL standardi	ADRA Accreditation and Licencing Standards
CTR	Cilji trajnostnega razvoja
EMT	Emergency Management Team
EU	Evropska unija
NEMP	National Emergency Management Plan
NVO	nevladne organizacije
MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
MZEZ	Ministrstvo za zunanje in evropske zadeve
UOIM	Urad Vlade Republike Slovenije za oskrbo in integracijo migrantov
UNHCR	Visoki komisariat Združenih narodov za begunce



1 UVOD

Strateški načrt je zasnovan z namenom podpirati načrtovanje, razvoj in izvajanje dejavnosti Humanitarnega društva ADRA Slovenija v triletnem obdobju 2025 – 2027. V ta namen načrt zastavlja strateške cilje društva na ključnih programskih področjih. Ti bodo usmerjali delovanje in prizadevanja društva s ciljem izboljšati obstoječe programe ter razviti nove, da bi ustrezno naslovili potrebe in izzive ranljivih skupin in posameznikov. Hkrati bo načrt služil kot temelj za spremljanje in poročanje o aktivnostih, dosežkih ter učinkih društva v tem obdobju.

Strateški načrt ADRA Slovenija sledi usmeritvam in pripravljene strategiji ADRA Evropa, ADRA International ter splošnim trajnostnim in globalnim ciljem. Obenem upošteva nacionalne smernice in usmeritve, še posebej Ministrstva za zunanje in evropske zadeve (MZEZ) ter Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ), kjer ima društvo status v javnem interesu.¹

1.1 O društvu

Ker verjamemo, da ima vsak človek pravico do dostojnega življenja, z zaupanja vrednim in učinkovitim delom skrbimo za najbolj ranljive posameznike ter skupine v Sloveniji in tudi po svetu.



Slika 1: Moto organizacije ADRA

¹ Podatki in statistike o izvedenih aktivnostih in dosežkih društva, navedeni v strateškem načrtu se nanašajo na preteklo obdobje delovanja društva do vključno septembra 2024.

Humanitarno društvo ADRA Slovenija je bilo ustanovljeno leta 2000 in je del globalne mreže humanitarnih organizacij ADRA International Network, ki deluje v 120 državah sveta. Glavna pisarna ima sedež v Združenih državah Amerike, na ravni Evropske unije pa tvori ključen del mreže tudi regionalna pisarna ADRA Evropa (ADRA EU) s sedežem v Bruslju, Belgija.

Pri svojem delu društvo deluje:

- **odprto:** svoje usluge nudi ljudem v potrebah, kar ni vezano na članstvo v društvu,
- **strokovno:** v skladu s slovenskimi in mednarodnimi standardi,
- **s podporo prostovoljnega dela:** večino dejavnosti izvajajo prostovoljci.

1.2 Vizija

Pravičen in trajnosten svet, v katerem lahko ljudje dosežejo blagostanje in živijo polno na vseh področjih svojega življenja.

1.3 Poslanstvo

ADRA deluje kot katalizator sprememb, ki navdihuje, vključuje in opolnomoča ljudi, da si skupaj prizadevamo premagati revščino in nepravilnost ter preprečujemo tveganja in posledice katastrof.

1.4 Temeljna načela delovanja

- ADRA Slovenija odloča in deluje v skladu s svojo identiteto, vizijo in poslanstvom.
- ADRA Slovenija spoštuje raznolikost ljudi ter vse ljudi obravnava enakopravno.
- ADRA Slovenija je dejavna v aktivnostih civilne družbe – deluje na področju učinkovitih in trajnih rešitev v dobrobit človeštva.
- ADRA Slovenija se zavzema za človekove pravice tako, da zagovarja, zastopa in daje moč posamezniku ali skupinam, ki so zatirane.

- ADRA Slovenija skrbi za okolje – tako v svojih lokalnih kot tudi globalnih delovanjih.
- ADRA Slovenija z dokumentiranjem, spremljanjem (monitoringom) ter neprestanim učenjem spodbuja napredek in inovativnost organizacije.
- ADRA Slovenija spodbuja rast zaposlenih in prostovoljcev na vseh področjih življenja in delovanja.
- ADRA Slovenija spoštuje najvišja načela integritete in preglednosti.
- ADRA Slovenija krepi delovanje na vseh področjih, da bi s svojo podporo dosegla čim večje število ljudi.
- ADRA Slovenija sodeluje z drugimi organizacijami iz nevladnega, javnega in zasebnega/gospodarskega sektorja, ki stremijo k enakemu poslanstvu ter medsebojno delijo različne vire.

1.5 Programi in dosežki

V Sloveniji ADRA deluje na petih programskih področjih, ki so se izoblikovali glede na potrebe, kapacitete organizacije in globalne usmeritve ADRA mreže.

Migracije, integracija in združevanje družin

Od začetka programa v letu 2015 smo združili sedem begunskih družin iz Afganistana, Sirije, Eritreje, Iraka in Somalije. Nudili smo pomoč v obliki hrane, higienskih pripomočkov in psiho-socialne podpore na letni ravni za tisoče migrantov. V času spopada v Ukrajini smo pomoč nudili več kot 1.500 družinam. Skupaj z Uradom Vlade Republike Slovenije za oskrbo in integracijo migrantov (UOIM) in Visokim komisariatom Združenih narodov za begunce (UNHCR) izvajamo delavnice v namestitvenih centrih in so-organiziramo letne dogodke na dan beguncev.

Podpora družinam in skupnosti za boljši jutri²

Letno društvo zagotavlja higienske pripomočke in hrano ter izvaja delavnice duševnega zdravja za družine in posameznike, ki spadajo v najbolj ranljive skupine. Obenem izvaja tečaje zdrave prehrane in predavanja za celostno zdravje. Od leta 2019 smo s higienskimi paketi in vavčerji za nakup hrane dosegli preko 4.000 družin.

Napolnimo Slovenijo s srečnimi otroki

Poudarek programa, ki se izvaja od leta 2012, je na zagotavljanju socialne varnosti, delu z otroki in mladimi (vključno z osipniki) ter organizaciji aktivnosti, kot so aktivni vikendi in tabori v naravi. Letno z razdeljevanjem šolskih potrebščin dosežemo med 300 in 500 družin.

Globalno učenje in izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev trajnostnega razvoja (CTR) poteka od leta 2015 v sodelovanju s platformo SLOGA in MZEZ.

Odziv na katastrofe in krizne dogodke

ADRA Slovenija strateško izvaja in razvija program skupaj z usposobljeno enoto Emergency Management Team (EMT) ADRA mreže. V preteklih letih smo podprli številne mednarodne odzive na krize in katastrofe na Balkanu, v Indoneziji, Afriki, Turčiji in Siriji. Večji odziv na katastrofo ob poplavih v Sloveniji smo izvedli leta 2023, ko smo s čiščenjem, sušilnimi napravami in dodeljevanjem finančne pomoči dosegli več kot 1.500 družin.

Mednarodno razvojno sodelovanje

V sodelovanju z MZEZ in ADRA mednarodnimi partnerji izvajamo projekte na Balkanu (Črni Gori, Bosni in Hercegovini, Severni Makedoniji) in v Afriki, ki dosegajo rezultate na področju enake obravnave, opolnomočenja žensk ter prehranske varnosti.

V okviru naših programov smo od leta 2013 pomagali več kot 300.000 posameznikom, vrednost pomoči v tem obdobju pa skupaj znaša več kot 2.380 milijona evrov.

2 STRATEŠKI CILJI

Cilji društva so, da v obdobju od 2025 do 2027:

- ohranja in razvija že obstoječe programe in aktivnosti znotraj petih krovnih vsebinskih področij:
 - Migracije, integracija in združevanje begunskih družin
 - Podpora družinam in skupnosti za boljši jutri,
 - Napolnimo Slovenijo s srečnimi otroki,
 - Odziv na katastrofe in krizne dogodke,
 - Mednarodno razvojno sodelovanje;
- v vseh programih poseben poudarek namenja presečnim temam:
 - a) cilji trajnostnega razvoja in globalno učenje ter posebej
 - b) enakost spolov in opolnomočenje žensk;
- spodbuja in razvija mednarodno razvojno sodelovanje in humanitarno pomoč v okviru odzivov mreže ADRA po svetu;
- vzpostavi aktivnosti za razvoj prostovoljske mreže ADRA Slovenija;
- stremi k povečevanju števila in občutka pripadnosti ter vključenosti prostovoljcev, krepčanje odnosov in kapacitet;
- gradi svoje zmogljivosti na področju globalnega učenja in trajnostnega razvoja;
- gradi na odnosih in se povezuje z drugimi nevladnimi organizacijami (NVO) ter socialnimi partnerji (zasebni/gospodarski in javni sektor);
- krepi in poglobi sodelovanje znotraj ADRA mreže, skladno z vsebinsko usmeritvijo, pri čemer so v ospredju ciljna partnerstva na območju Zahodnega Balkana in Podsaharske Afrike;
- postaja vse bolj razpoznavno v slovenskem nacionalnem prostoru in ima dobro razvit komunikacijski načrt na področju zbiranja sredstev (fundraising) in trženja storitev;
- pri izvajanju dolgoročnega strateškega načrta sodeluje z ADRA EU in ADRA International;
- razišče potencialne za socialno podjetništvo;
- izvede zaključne procese uskladitve delovanja z AAL standardi (ADRA Accreditation and Licencing Standards).

2.1 Prostovoljska mreža ADRA Slovenija

Strateški cilj: Okrepljena prostovoljska mreža s prostovoljci, ki kvalitetno in strokovno pomagajo pri izvajanju programov ADRA Slovenija.

Aktivnosti za doseganje cilja:

- Spodbujanje samoorganiziranja dobrodelnih/prostovoljskih akcij,
- Skupno načrtovanje in razvijanje društva s prostovoljci, ki najbolje poznajo lokalne potrebe,
- Razpršitev aktivnosti društva po Sloveniji,
- Vključevanje v izobraževanja na področju upravljanja in odziva na krizne dogodke (Emergency Response Training),
- Okrepitev temeljitega poznavanja identitete in delovanja organizacije ADRA,
- Vključevanje ranljivih skupin v izvajanje prostovoljskih aktivnosti z namenom družbene aktivacije ter vsebinskega doprinosa.

2.2 Napolnimo Slovenijo s srečnimi otroki

Strateški cilj: Učinkovito naslovljene potrebe ter zagotovljena socialna varnost otrok ter mladih z ranljivim ozadjem.

Aktivnosti za doseganje cilja:

- Pomoč otrokom in staršem iz ranljivih skupin preko sodelovanja s centri za socialno delo, socialnimi službami, mladinskimi centri in izobraževalnimi ustanovami,
- Omogočanje aktivnega preživljanja prostega časa za otroke v različnih regijah po Sloveniji,
- Ozaveščanje javnosti in izvajanje neformalnega učenja o globalnih izzivih za otroke in mladostnike,
- Zagotavljanje kvalitetnih paketov šolskih potrebščin,
- Razvoj in izvajanje aktivnosti za podporo duševnemu in psihofizičnemu razvoju otrok.

2.3 Podpora družinam in skupnostim za boljši jutri

Strateški cilj: Zmanjšani dejavniki tveganja na področju prehranske in materialne varnosti, okrepljeno duševno zdravje ter dobro počutje družin in posameznikov z ranljivim ozadjem.

Aktivnosti za doseganje cilja:

- Ozaveščanje javnosti in posameznikov o celostnem zdravju,
- Izvajanje izobraževanj na področju celostnega zdravja s poudarkom na duševnem zdravju in izvajanju delavnic psihosocialne pomoči,
- Razdeljevanje paketov hrane ali higienskih pripomočkov,
- Razdeljevanje vrednostnih kartic za nakup različnih pripomočkov in osnovnih potrebščin,
- Redno poročanje in usklajevanje delovanja za področje statusa v javnem interesu na področju MDDSZ .

2.4 Migracije, integracija in združevanje družin

Strateški cilj: Učinkovito naslovljene potrebe oseb z migrantskim ozadjem, posebej tistih v ranljivem položaju.

Aktivnosti za doseganje cilja:

- Podpora osebam z migrantskim ozadjem s poudarkom na vključevanju v lokalno okolje,
- Združevanje begunskih družin,
- Izvajanje aktivnosti zagovorništva,
- Ozaveščanje javnosti o globalnih ciljih in povezavi med podnebnimi spremembami in migracijami,
- Redno sodelovanje z MNZ, UOIM, nevladnim sektorjem in delovnimi skupinami na področju migracij.

2.5 Mednarodno razvojno sodelovanje

Strateški cilj: Dosežena višja prehrambna varnost ranljivih skupin, enakost spolov in preprečevanje podnebnih sprememb na področju Balkana, Afrike in Bližnjega vzhoda skozi mednarodno razvojno sodelovanje.

Aktivnosti za doseganje cilja:

- Izvajanje aktivnosti za ekonomsko opolnomočenje ranljivih skupin, še posebej žensk in deklic na Zahodnem Balkanu in v Podsaharski Afriki,
- Okrepitev partnerstev in projektov na področju enakosti spolov, prehrambne varnosti, preprečevanja podnebnih sprememb ter blaženja posledic sprememb,
- Ozaveščanje javnosti o mednarodnem razvojnem sodelovanju, enakosti spolov in CTR (v povezavi z globalnimi izzivi),
- Redno poročanje in usklajevanje delovanja za področje statusa v javnem interesu na področju mednarodnega razvojnega in humanitarnega sodelovanja.

2.6 Odziv na katastrofe in krize

Strateški cilj: ADRA Slovenija ima ustrezno stopnjo pripravljenosti in zmogljivosti za odzivanje na naravne katastrofe ali druge krizne dogodke v Sloveniji ali tujini.

Aktivnosti za doseganje cilja:

- Odziv in nudenje pomoči v primeru, ko se zgodi naravna ali druga katastrofa v Sloveniji,
- Nudenje pomoči s finančnimi sredstvi ali z udeležencem iz Enote za hitro odzivanje (Emergency Response Team) drugim državam,
- Ozaveščanje o naravnih in drugih nesrečah ter odzivu ADRA Slovenija in mreže preko delavnic, spletnih in drugih medijev,
- Dodatna usposabljanja zaposlenih in prostovoljcev ADRA Slovenija na tem področju,
- Usklajen in potrjen nacionalni načrt za obvladovanje izrednih razmer NEMP (National Emergency Management Plan).

2.7 Partnerstva

Strateški cilj: ADRA Slovenija ima okrepljena partnerstva z nevladnim, zasebnim/gospodarskim in javnim sektorjem na nacionalnem in mednarodnem nivoju .

Aktivnosti za doseganje cilja:

- Udeleževanje dogodkov na nacionalnem in mednarodnem nivoju, s posebnim poudarkom na dogodkih, ki jih organizirata javni in zasebni/gospodarski sektor,
- Krepitev sodelovanja s partnerji, predvsem organizacijami iz nevladnega sektorja, ki delujejo na sorodnih programskih področjih,
- Vzpostavitev in poglobitev sodelovanja ter partnerstev znotraj Adrine mreže glede na vsebinsko usmeritev.

2.8 Krepitev notranjih kapacitet in skrb za zaposlene

Strateški cilj: ADRA Slovenija zaposluje strokovne osebe, ki prepoznajo pomembnost skrbi za lastno dobro počutje in počutje uporabnikov .

Aktivnosti za doseganje cilja:

- Izpopolnjevanje na področju duševnega in celostnega zdravja ter komunikacije in odnosov,
- Strokovno vsebinsko izpopolnjevanje in napotitev na izobraževanja na nacionalnem in mednarodnem nivoju ,
- Spodbujanje sprejemanja raznolikosti na delovnem mestu,
- Zagotavljanje pravične plačne lestvice in renumeracije za zaposlene.

3 SPREMLJANJE IN VREDNOTENJE

Vrednotenje strateškega načrta bo kontinuirano potekalo skozi celotno obdobje izvajanja, da bi zagotovili, da so naše dejavnosti v skladu s strateškimi dokumenti organizacije. Sredi leta 2026 bomo izvedli vmesno vrednotenje izvajanja strateškega načrta, ki bo temeljilo na poglobljeni analizi napredka in skladnosti z zastavljenimi cilji. Proces spremljanja in vrednotenja bo podprt s posebno oblikovanimi kazalniki, ki bodo omogočili natančno merjenje uspešnosti in so priloga temu dokumentu.

Društvo stalno spremlja spreminjajoče se potrebe in razvija inovativne pristope, prilagojene različnim okoliščinam ter dejavnikom na terenu, s čimer zagotavlja odzivnost na aktualne izzive ter potrebe uporabnikov. Na podlagi ugotovitev bomo po potrebi sprotno prilagajali naše pristope in aktivnosti za doseganje zastavljenih strateških ciljev.

Strateški načrt so pripravili in potrdili:

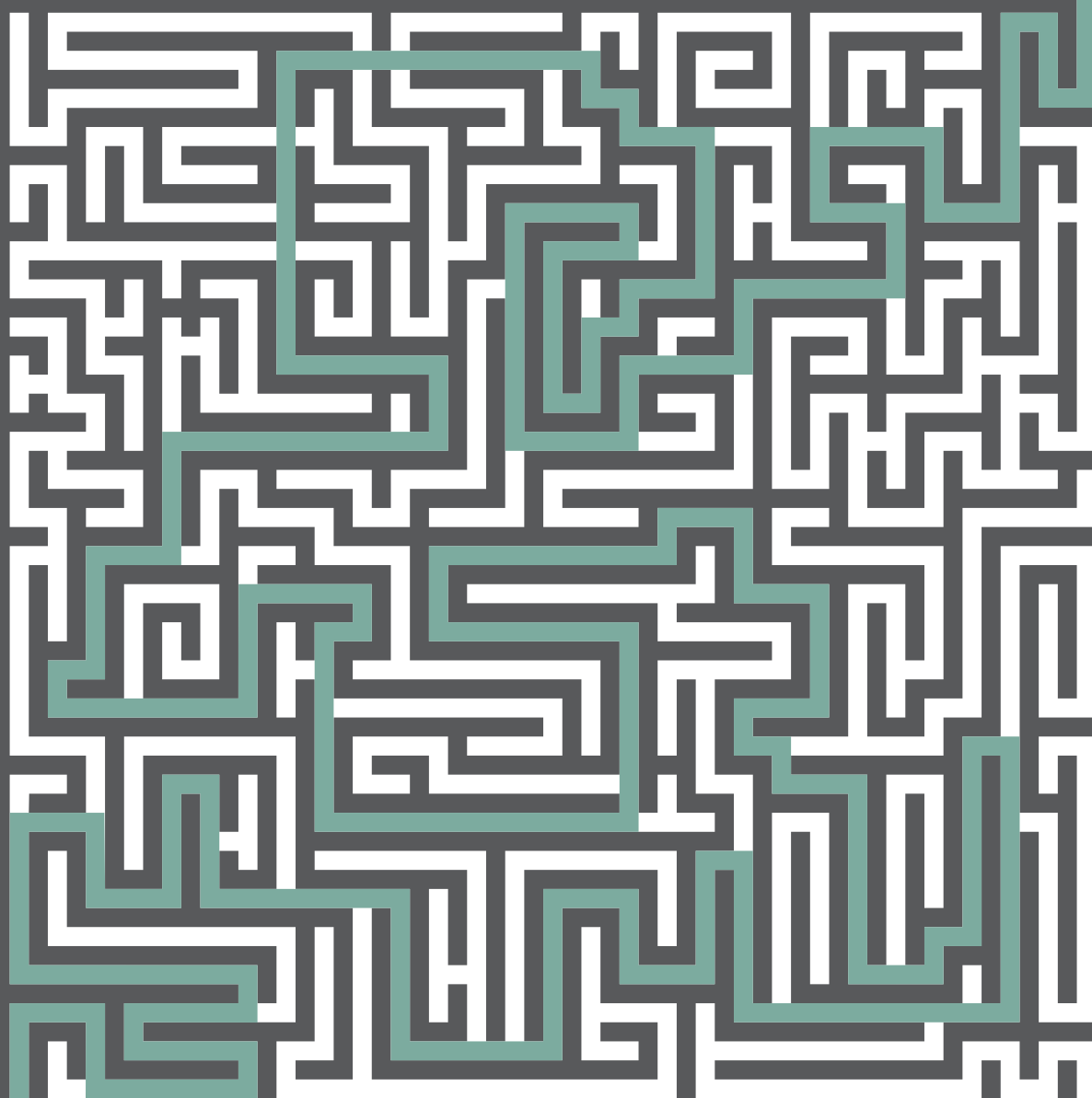
- Člani upravnega odbora društva: Katja Kotnik, Ana Tomić, Miloš Jović
- Strokovna podpora: Iva Perhavec
- Člani izvršnega odbora ter člani društva ADRA Slovenija

Oblikovanje: Tomaž Plečko, Svetilka d.o.o.

2025 20
27 2025
2027 20
25 2027
2025 20
27 2025
2027 20
25 2027
2025 20
27 2025
2027 20
25 2027
2025 20
27 2025
2027 20
25 2027
2025 20
27 2025
2027 20

Vedno se zdi nemogoče, dokler ni narejeno.

– Nelson Mandela



ADRA

www.ADRA.si